MEMO

BAHAGIAN KHIDMAT PENGURUSAN

SIRIM
Cert. to ISO 9001 : 2015
Cert. No.:MY-QMS 01828

Kepada	:	Pegawai Dan Kakitangan Lembaga Perumahan Dan Hartanah Selangor
Daripada	:	**Encik Mohd Hafiz bin Hassan** Pemangku Pengarah Eksekutif
Tarikh	:	14 September 2021
Ruj. Fail	:	LPHS.UPSM.100-12/1/3 (16)

Tuan/Puan,

DEKLARASI KOMITMEN LPHS BAGI PELAKSANAAN PROGRAM PENGARUSPERDANAAN GENDER (*GENDER MAINSTREAMING*)

Saya dengan hormatnya merujuk kepada perkara di atas.

2. Untuk makluman tuan/puan, Lembaga Perumahan dan Hartanah Selangor (LPHS) telah dipilih sebagai antara jabatan perintis di negeri Selangor bagi pelaksanaan program pengarusperdanaan gender, Mesyuarat Pengurusan LPHS bertarikh 18 Ogos 2021 telah bersetuju untuk melaksanakan program pengarusperdanaan gender ini seperti berikut:

> ***"Lembaga Perumahan dan Hartanah Selangor akan melaksanakan visi dan misi Pengarusperdanaan Gender menerusi perancangan yang sistematik dan tindakan penambahbaikan yang berterusan demi kehendak pihak berkepentingan, kepuasan pelanggan dan penghasilan impak yang berkesan".***

3. Sehubungan dengan itu, semua warga kerja dimohon dapat memberikan kerjasama dan komitmen sepenuhnya agar sistem penyampaian perkhidmatan LPHS dapat dilaksanakan dengan lebih efektif dan memberi kesan langsung kepada kesejahteraan negeri Selangor.

Perhatian serta kerjasama tuan/puan berhubung perkara di atas amatlah dihargai dan didahului dengan ucapan terima kasih.

Sekian.

"TERBAIK UNTUK ANDA"

(MOHD HAFIZ BIN HASSAN. A.M.S)
☎ **03-5544 7906**
✉ hafiz@lphs.gov.my

LEMBAGA PERUMAHAN DAN HARTANAH SELANGOR

PLAN TINDAKAN GENDER

LEMBAGA PERUMAHAN DAN HARTANAH SELANGOR (LPHS)

Deklarasi komitmen LPHS bagi pelaksanaan pengarusperdanaan gender seperti deklarasi seperti di bawah:

”Lembaga Perumahan dan Hartanah Selangor akan melaksanakan visi dan misi Pengarusperdanaan Gender menerusi perancangan yang sistematik dan tindakan penambahbaikan yang berterusan demi kehendak pihak berkepentingan, kepuasan pelanggan dan penghasilan impak yang berkesan”.

CARTA PERBATUAN

OUR TEAM

PUAN NORMALIZA MD RAYIS

Pegawai Titik Tumpuan Gender (GFP)

ENCIK MOHD. FAIZAL ABDUL KADIR

Pasukan Tumpuan Gender (GFT)

PUAN AZLINA ISMAIL

Pasukan Tumpuan Gender (GFT)

SESI LATIHAN

Mac 2020-April 2021

- ❑ Kefahaman
- ❑ Audit Gender
- ❑ Pelan Tindakan Gender

JADUAL PELAKSANAAN & PENEMUAN AUDIT GENDER

1

Gender Audit

Audit secara online diadakan pada 19-24 Disember 2021.

2

Kaji Selidik

16 Disember 2021 dan 21 Disember 2021.

3

Focus Group Discussion (FGD)

17 Disember 2021 dan 21 Disember 2021.

JADUAL FOCUS GROUP DISCUSSION (FGD)

KUMPULAN 1

Tarikh : 21 Disember 2020
Masa : 10.30 Pagi

Moderator :
Puan Normaliza Md. Rayis

Pencatat :
1. Puan Azlina Ismail
2. Encik Mohd. Faizal Abd. Kadir

Ahli Kumpulan :
1. Puan Azatus Syukria Binti Shakir Mashkor
2. Cik Nazlin Haney Binti Mahmud
3. Puan Hanim Diyana Binti Ahmad Hulmi
4. Encik Mohd Zaki Bin A. Rahman
5. Encik Muhamad Fazli Bin Saimon
6. Encik Mohamad Azrul Bin Mohd Yusof
7. Puan Normahmudah Binti Wahab

KUMPULAN 2

Tarikh : 17 Disember 2020
Masa : 10.30 Pagi

Moderator :
Puan Azlina Ismail

Pencatat :
1. Puan Normaliza Md. Rayis
2. Encik Mohd. Faizal Abd. Kadir

Ahli Kumpulan :
1. En. Mohd Azuan Bin Sharani
2. En. Abdullah Bin Abu Bakar @ Bakar
3. Pn. Nurul Nadia Binti Jaafar Shah
4. Cik Norkamisah Binti Ahmad
5. Pn. Surya Azura Binti Sarpan
6. En. Mohd Zaeddie Bin Md Saed
7. En. Mohd Sidiq Bin Ramli

KUMPULAN 3

Tarikh : 17 Disember 2020
Masa : 10.00 Pagi

Moderator :
Encik Mohd. Faizal Abd. Kadir

Pencatat :
1. Puan Normaliza Md. Rayis
2. Puan Azlina Ismail

Ahli Kumpulan :
1. En. Abdul Hakim Bin Wahid
2. En. Nik Rahimi Bin Nik Roslan
3. Pn. Aini Suhada Binti Amer
4. Pn. Nurmudzalifah Binti Mohd Jamil
5. En. Sulaiman Bin Adrus
6. Pn. Meslina Bin Samingon
7. Pn. Akalili Binti Khuzairey
8. En. Farid Hilmi Bin Zainol Annuar

Masalah/ halangan dikenal pasti dari Audit Gender

1. Anggota kerja kurang pengetahuan dan kesedaran tentang kepentingan GM
2. Tiada kemahiran untuk menguruskan pengumpulan data mengenai GM
3. LPHS tiada data berdasarkan gender perspektif
4. LPHS tidak mempunyai dasar GM

PELAN TINDAKAN UNTUK MENGATASI MASALAH

01

PENINGKATAN PENGETAHUAN DAN KESEDARAN tentang kepentingan pelaksanaan GM dikalangan anggota kerja

02

PENINGKATAN KEMAHIRAN DALAM PENGUMPULAN DAN ANALISA DATA berkenaan pelaksanaan GM

03

PENGURUSAN DATA berdasarkan gender perspektif secara sistematik

04

DASAR GM LPHS DAN PELAN TINDAKAN yang komprehensif (5 tahun: 2023 – 2028)

Terima Kasih